



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๑๑

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

เรื่องเดิม

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” สืบสวนข้อคำถามที่จะต้องดำเนินการ ประเมิน ๙ ตัวชี้วัด และในตัวชี้วัดที่ ๗ ซึ่งในข้อคำถาม MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอได้โปรด อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และ ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

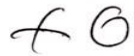
ทราบ / อนุมัติ

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย
อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖



ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางสาวสุมาลี อินตา)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
เลขานุการชมรมจริยธรรม



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นายอนุชิต พิชผล)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส๑ (ตค-ธค)	ไตรมาส๒ (มค-มีค)	ไตรมาส๓ (เมย-มิย)	ไตรมาส๔ (กค-กย)	
๑.กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีลอยกระทง และ ประเพณีสงกรานต์	เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ขององค์กรและ สังคม	กลุ่ม งาน บริหาร	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม >๕๐%	องค์กรมีการสืบสาน ประเพณี และร่วมกิจกรรม ของอำเภอ	๔๙,๐๐๐	พ.ย.		เม.ย.		
๒.การทำบุญถวายสังฆทานเนื่อง ในวันสำคัญทางศาสนา - วันมาฆบูชา - วันวิสาขบูชา - วันเข้าพรรษา	เพื่อวางรากฐานการใช้ วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมทางศาสนาเป็น ฐานในการเสริมสร้าง คุณธรรม	ชมรม จริย ธรรม	๓ ครั้ง	เพื่อส่งเสริมบุคลากรน้อมนำ หลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาใช้ในชีวิตรประจำวัน			มี.ค.	มิ.ย.	ส.ค.	
๓.การเสนอชื่อบุคลากรเพื่อรับ การคัดเลือกเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น โดย มอบเกียรติบัตรในที่ประชุม ประจำเดือน	เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มี ความเหมาะสมที่เป็น แบบอย่างและเป็นที่ยอมรับใน หน่วยงาน		๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการยกย่องเป็น ตัวอย่างและเป็นต้นแบบที่ดี				มิ.ย.		
๔.จิตอาสาเราทำความดีด้วย หัวใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิต อาสา เข้าร่วมกิจกรรมของ องค์กร		๔ ครั้ง	บุคลากร มีจิตอาสา เสียสละ เพื่อช่วยเหลือองค์กร		ธ.ค.	ม.ค.	พ.ค.	ส.ค.	
รวม					๔๙,๐๐๐					

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายอนุชิต พิษผล)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

วันที่ ๑๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕