



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๗๑๑

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และขออนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

เรื่องเดิม

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงาน ให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” สืบสวนข้อคำถามที่จะต้องดำเนินการ ประเมิน ๙ ตัวชี้วัด และในตัวชี้วัดที่ ๗ ซึ่งในข้อคำถาม MOIT ๑๕ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ขอได้โปรด อนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้ และ ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เป็นเครื่องมือของหน่วยงานที่ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติ โดยมีเป้าหมาย คือ “โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานมีคะแนน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 95 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ๔ กลยุทธ์ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

| แนวทาง/กลยุทธ์ | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | ระยะเวลา ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|----------|--|------------|--|--------------|
| | | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | |
| ๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต | ๑.ส่งเสริมการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน (หลักสูตรด้าน ทุจริต) | อบรมคุณธรรมจริยธรรม/ วินัย/เสริมสร้างและ พัฒนาความรู้ | ๑,๗๕๐ | จำนวนครั้ง | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ มค. -๓๐ พค. ๖๖ | ฝ่ายบริหารฯ |
| | ๒. สร้างค่านิยม และการเป็นอย่างที่ดี ในความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดหลัก | ผู้บริหารและ คณะกรรมการบริหาร ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตทุก | ๐ | จำนวนครั้ง | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ธค. - ๓๐ มีค.๖๖ | ฝ่ายบริหารฯ |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|---------------------------|----------------------|--------------------------------|
| | ธรรมาภิบาล | รูปแบบ ผ่านสาธารณะ | | | | | |
| ๒.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑.เพื่อเป็นตัวชี้วัดและแสดงออกถึงความโปร่งใสของหน่วยงาน | เสนอข้อมูลในสื่อสาธารณะทุกครั้งที่มีการรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่หน่วยงาน | ๐ | จำนวนครั้ง | ทุกครั้งที่มีการรับบริจาค | ๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖ | ฝ่ายบริหารฯ/งานสารสนเทศฯ |
| ๓.ปลูกฝังวิธีคิดสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริต | ๒. เพื่อขับเคลื่อนมาตรการการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาและลดคดีการทุจริต | ทบทวนข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นบ่อย/ข้อร้องเรียนในเรื่องการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เช่น ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่ | ๐ | จำนวนครั้งของข้อร้องเรียนที่ไม่ได้รับการแก้ไขปัญหา | ๒ ครั้งต่อปี | ๑ ต.ค.๖๕- ๓๐ ก.ย. ๖๖ | คณะกรรมการรับข้อร้องเรียน |
| ๔.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต | ๓.เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการเบิกจ่ายเงินในกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันในโครงการ และเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน | สุ่มตรวจเอกสารงานโครงการ ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑-๓ เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต | ๐ | จำนวนครั้ง | ๑ ครั้ง/ปี | ๑ ม.ค. - ๓๐ มิ.ย. ๖๖ | กรรมการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน |
| | | | | | | | |