



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๙๓๓

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอลงนามประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์  
ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบ  
การประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดของคำถาม จัดทำเป็น  
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้เข้ากับบริบทและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้จำแนกตัวชี้วัดออกเป็น ๙  
ตัวชี้วัด ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ได้มีข้อความ MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมี  
มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน”

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้ตระหนักถึงความสำคัญในมาตรการป้องกัน ในระบบต่าง เช่น  
มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ,มาตรการการป้องกันการรับ  
สินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และมาตรการการจัดสวัสดิการภายใน  
ของสถานพยาบาล จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการต่าง ๆ เพื่อ เป็นแนวทางในการ  
ปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด และได้พิจารณาแล้ว เห็นควรประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุก  
รูปแบบ และมีกรอบแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงขออนุญาตแจ้งเวียนให้ฝ่ายต่าง ๆ หน่วยงาน ทราบ  
และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ โปรดลงนามในเอกสาร ดังนี้

- ประกาศมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลแม่ลาน้อยและ  
กรอบแนวทางปฏิบัติ และขออนุญาตนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ขออนุญาตปิดประกาศให้แจ้งบุคลากรในสังกัดเพื่อถือปฏิบัติ

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ชอบ /อนุญาต

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๙๓๖ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ชี้แจงการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย/คณะกรรมการตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ  
หน่วยงานภาครัฐ

### ๑. ต้นเรื่อง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำ  
กรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดของคำถาม  
จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้เข้ากับบริบทและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้จำแนกตัวชี้วัดออกเป็น ๙  
ตัวชี้วัด ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ได้มีข้อความ MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมี  
มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน”

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑. อ้างอิงระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วย  
การจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๔  
ข้อ ๑๐ คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ ดังนี้

- ๑) การออมทรัพย์
- ๒) การให้กู้ยืมเงิน
- ๓) การเคหะสงเคราะห์
- ๔) การฌาปนกิจสงเคราะห์
- ๕) การกีฬาและนันทนาการ
- ๖) การให้บริการของร้านค้าสวัสดิการ
- ๗) การฝึกอาชีพเพื่อเสริมรายได้ หรือลดค่าใช้จ่ายแก่สมาชิกสวัสดิการ
- ๘) การสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการด้านอื่น ๆ เช่น การสงเคราะห์ผู้ประสบภัย ผู้เจ็บป่วย หรือ ตาย
- ๙) กิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการภายในส่วนราชการประเภทอื่น ๆ ตามที่

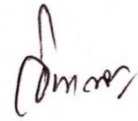
คณะอนุกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

๒.๒ หน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ไม่มีการจัดสวัสดิการดังกล่าวภายในหน่วยงาน เพื่อ  
เป็นสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ใด ๆ

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นควร เผยแพร่คำชี้แจงในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ต่อไป



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย