



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๗

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง กำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

เรื่องเดิม

๑. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๒. ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ที่ มส ๐๐๓๒.๐๑๐/ว๒๔๐ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริงและข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในสังกัดโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เป็นไปตามแนวทาง เห็นควรกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามประกาศจังหวัดแม่ฮ่องสอน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕

ข้อเสนอ

๑. นำเข้าวาระที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เพื่อรับทราบแนวทาง และสื่อสารทำความเข้าใจให้ทราบทั่วทั้งองค์กร

๒. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้งทุกกลุ่มงานรับทราบ

๓. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)

นักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ/อนุญาต

ไม่อนุมัติ

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย