



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลำน้อย อำเภอแม่ลำน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๓๑๓

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน: กรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลำน้อย

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT ๒๐ กำหนดให้หน่วยงานมีการรายงานกรณีการเรียโรและกรณีการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด นั้น

ฝ่ายบริหารฯ ขอรายงานผลการปฏิบัติงานงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เพียง ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕) หน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลำน้อยไม่มีการเรียโรเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานพร้อมทั้งเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียโรหรือการรับของขวัญอื่นใด ทั้งนี้ฝ่ายบริหารฯ ได้เข้าไปบันทึกรายงานในระบบเรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้แนบเอกสารการบันทึกรายงานในระบบแนบเรียนมาพร้อมนี้ และขออนุญาตนำรายงานผลการดำเนินงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุมัติ

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลำน้อย