



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลำน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

ที่ มส ๐๐๓๒.๐๐๙/๒๔๒๓

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรวมกลุ่มของชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลำน้อย

ด้วย ปิงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT ๑๙ กำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานและมีการรวมกลุ่มผ่นนามชมรม STRONG

เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มของบุคลากร ในการดำเนินกิจกรรมด้านทุจริต กลุ่มงาน บริหารทั่วไป ได้จัดตั้ง ชมรม STRONG ของโรงพยาบาลแม่ลำน้อย เมื่อปี ๒๕๖๓ และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน ได้รวมกลุ่มภายใต้การใช้ชื่อ ชมรม “STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต” โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อร่วมกันจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และมุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการป้องกันและการไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และพัฒนางานให้มีความโปร่งใสมยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

- อนุมัติให้เผยแพร่กิจกรรมของชมรม
- อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทราบ/อนุญาต

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลำน้อย



ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต อันมีกลยุทธ์ว่าด้วยเรื่องการบริหารฐานคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือต้านทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชน

ดังนั้น หากยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับความร่วมมือร่วมใจจากทุกภาคส่วนของสังคมไทยในการนำไปปฏิบัติจริง ประชาชนจะมีความตื่นตัวต่อการทุจริตมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของประชาชนภายใต้พื้นฐานความเข้าใจว่า คนไทยทุกคนต้องมีส่วนรับผิดชอบดูแลรักษาผลประโยชน์ของชาติ และบูรณาการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเข้ากับการสร้างความโปร่งใสเพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต้านทุจริตให้เกิดขึ้น

ภารกิจ

โครงการชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต มุ่งหวังที่จะรณรงค์สร้างความเข้าใจและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งถือเป็นภารกิจสำคัญในการปฏิรูประบบบริการแก่ประชาชน ร่วมมือร่วมใจกันในการพัฒนางานต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ช่องทางการรวมกลุ่มของบุคลากร

๑. Application Line ชื่อกลุ่ม ชมรม Strong ด้านทุจริต

๒. คณะทำงานของชมรม ประกอบด้วย

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑. แพทย์หญิง สุพรรณษา ศรีชุมจิตร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย |
| ๒. นางสุมาลี อินตา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |

๓. คณะทำงาน

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|---------------|
| ๑. นายอินทรพันธ์ อินทรจักร์ | เภสัชกรชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางณริศา ใจแก้ว | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางมณีรัตน์ กรุณาคุณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายราชันย์ สุพรรณ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๕. นส.ปาริชาติ กุลชา | เจ้าพนักงานเภสัชชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นส.ดรุณี มะโนธรรม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นางฉันทนา วัชรโรธ | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |

๘. นายชาญชัย กมลศรี	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นส.เนตรนภา วิริยะ	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๑๐. นายประพันธ์ กมลศรี	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๑. นายสุพา กลางไพร	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๒. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง	พนักงานวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๑๓. นส.อาโณทัย ใฝ่ฝากมานะ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

๔. ช่องทางการเข้าร่วมกลุ่ม

สมัครเป็นสมาชิกกลุ่ม, มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการของชมรม

๕. สมาชิกในชมรมทั้งหมด ประกอบด้วย

๑. นางสมาลี อินตา	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช	ตำแหน่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางเนริศา ใจแก้ว	ตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางกาญจนา ฤทธาเกริกไกล	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นายบุญทา เตียงศรี	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางมณีนรัตน์ กรุณาคุณ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นายอินทรพันธ์ อินทจักร์	ตำแหน่ง	เภสัชกรชำนาญการ
๘. นางมาลิน สุขมา	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางวรรณณี ใจถา	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายราชันย์ สุพรรณ	ตำแหน่ง	จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๑๑. นางฉันทนา วัชรโรธ	ตำแหน่ง	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒. นางมีทนา คำสม	ตำแหน่ง	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๓. นส.ปาริชาติ กุลชา	ตำแหน่ง	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๔. นางพุดตาน ททรัพย์ศิริ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวตริตส ลือชัย	ตำแหน่ง	จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๖. นส.สุชาติพิทย์ สิงห์แก้ว	ตำแหน่ง	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติงาน
๑๗. นส.จิรายาภรณ์ บุรินตุม	ตำแหน่ง	นักเทคนิคการแพทย์
๑๘. นส.ยลนภา มะโนวรรณ	ตำแหน่ง	นักกายภาพบำบัด
๑๙. นส.อารีพร พงศธรคุณวุฒิ	ตำแหน่ง	แพทย์แผนไทย
๒๐. นส.ณัฐชยา เหล่าอุบล	ตำแหน่ง	นักโภชนาการ
๒๑. นส.เนตรนภา วิริยะ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพ
๒๒. นส.จากรุวัลย์ วัลย์ปัญญา	ตำแหน่ง	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๓. นส.อิมใจ สุธาไพร	ตำแหน่ง	จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๔. นส.สุภาลักษณ์ ตียะวงศ์	ตำแหน่ง	จพ.การเงินและบัญชี
๒๕. นส.ฐิติพร เกษตรการ	ตำแหน่ง	จพ.พัสดุ
๒๖. นส.ชฎาพร พลีทั้งกาย	ตำแหน่ง	จพ.ธุรการ
๒๗. นายประพันธ์ กมลศรี	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๒๘. นายถนัด ทานา	ตำแหน่ง	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๙. นายอนุชิต ดอนแก้ว	ตำแหน่ง	พนักงานบริการ
๓๐. นส.วัลลี สนธิคุณ	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. นางปรางทิพย์ บ้านคุ้ม	ตำแหน่ง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๓๒. นางวิจิตรา มหาชัย	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๓. นายชาญชัย กมลศรี	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๓๔. นส.ชูดาว ไกวัลประกายกุล	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๕. นส.มาลัย จรียาจตุพร	ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุข
๓๖. นายวรเทพ ศรีพรพูนสวัสดิ์	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๗. นส.จตุพร ปัญญาไว	ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ
๓๘. นส.อาโหมทัย ใฝ่ฝากมานะ	ตำแหน่ง จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๓๙. นายสุขเจริณ ผ่องสติปัญญา	ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีฯ
๔๐. นางปนัดดา แสงเศวตมณีงาม	ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการพิเศษ
๔๑. นางจุฑาทิพย์ พันกับ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๒. นส.พรรณิดา นันตะภูมิ	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๔๓. นางจันทร์เรือง ปัญญา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๔. นางจงจิตร ปูธิพงษ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์
๔๕. นส.ดรณี มะโนธรรม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๖. นายพชาติ วินาพนา	ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก
๔๗. นายพิบูลย์ บรรพตคำชู	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๘. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง	ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์
๔๙. นายสุพา กลางไพร	ตำแหน่ง พนักงานขับรถ
๕๐. นส.ภัทธา วิไลจันทร์	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

๖. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๑. เพื่อร่วมกันค้นหาความเสี่ยงเชิงระบบ และวางแนวทางป้องกันความเสี่ยงเชิงทุจริต
๒. เพื่อร่วมกันวางแนวทางการบริหารงานในองค์กรให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
๓. เพื่อสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และก่อให้เกิดการรวมพลังกลุ่มในการ

ปราบปรามการทุจริต

๗. กิจกรรม

๑. ปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบภายในโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. มีการรวมกลุ่มวิเคราะห์ปัญหาความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารงานในองค์กร และสรุปประเด็นปัญหาความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ให้ความสำคัญ ได้แก่

- การตรวจสอบการใช้วัสดุของโครงการ
- การเบิกจ่ายวัสดุในคลังพัสดุ , การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างคุ้มค่า
- การควบคุม ติดตามการบริหารพัสดุให้โปร่งใส

เสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่ลาน้อย พิจารณา

๓. มีกิจกรรมกลุ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และริเริ่มการพัฒนาความโปร่งใส เช่น การสุ่มตรวจพัสดุ /คลัง ของหน่วยงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาล

๔. สมาชิกนำข้อมูลข่าวสารจากกลุ่มเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการปราบปรามการทุจริต หรือมาตรการสำคัญของโรงพยาบาล ไปส่งต่อแก่บุคคลรอบข้างในหน่วยงานย่อย

๘ แนวทางกลุ่ม

๑. เจ้าหน้าที่ทุกระดับทุกกลุ่มงาน รวมตัวกันโดยสมัครใจ ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ร่วมกันทำกิจกรรมกลุ่ม เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และการมีส่วนร่วม
๓. ร่วมทำกิจกรรมกลุ่มโดยไม่มีค่าตอบแทนใด ๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด อันที่จะตามมา
๔. เน้นการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน และเป็นไปอย่างสร้างสรรค์มากกว่าการตำหนิ และการจับผิด
๕. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีแนวทางการตรวจสอบ วางระบบ ควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การให้ หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
๗. กำหนดข้อตกลงร่วมของหน่วยงาน ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นการแก้ไขปัญหาขององค์กร และพร้อมจะนำหลักการ นโยบายไปปฏิบัติ และเผยแพร่ ให้กับ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ทราบ
๘. น้อมนำหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียง และหลักคุณธรรมของหน่วยงาน กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ควบคู่ไปกับการดำเนินการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

๙. กลไกการเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแส

๑. ผ่านตู้ “ตาสีปรด” หรือ ตู้รับข้อร้องเรียนของบุคลากร
๒. ช่องทางไลน์กลุ่ม “strong ด้านทุจริต”



(นายอินทพันธ์ อินทจักร์)
ประธานชมรม