



ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต

ช่องทางการรวมกลุ่มของบุคลากร

๑. Application Line ชื่อกลุ่ม ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต

๒. คณะทำงานของชมรม ประกอบด้วย

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑. แพทย์หญิงสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย |
| ๒. นางสุมาลี อินตา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |

๓. คณะทำงาน

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑. นายอินทรพันธ์ อินทรจักร์ | เภสัชกรชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางเนริศา ใจแก้ว | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางพรทิพย์ พรสินโลก | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายราชันย์ สุพรรณ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๕. นส.ปาริชาติ กุลชา | เจ้าพนักงานเภสัชชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๖. นส.ดรุณี มะโนธรรม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นางฉันทนา วิชโรธร | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๘. นายชาญชัย กมลศรี | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๙. นายประพันธ์ กมลศรี | พนักงานขับรถ | กรรมการ |
| ๑๐. นายบุญทา เตียงศรี | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๑. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง | พนักงานวิทยาศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๒. นส.อาโณทัย ใฝ่ฝากมานะ | จพ.ธุรการชำนาญงาน | กรรมการและเลขานุการ |

๔. ช่องทางการเข้าร่วมกลุ่ม

สมัครเป็นสมาชิกกลุ่ม, มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของชมรม

๕. สมาชิกในชมรมทั้งหมด ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นางสุมาลี อินตา | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๓. นางเนริศา ใจแก้ว | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๔. นางกาญจนา กุทธาเกริกไกล | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๕. นาอูทัย อวารักษ์ | ตำแหน่ง เภสัชกรปฏิบัติการ |
| ๖. นางพรทิพย์ พรสินโลก | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |
| ๗. นายอินทรพันธ์ อินทจักร์ | ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ |

๘. นางดวงพร ท้าวแก่น	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ
๙. นางวรรณิณี ใจถา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายราชันย์ สุพรรณ	ตำแหน่ง จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๑๑. นางฉันทนา วัชรโรธร	ตำแหน่ง จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒. นางมัทนา คำสม	ตำแหน่ง จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๓. นส.ปาริชาติ กุลชา	ตำแหน่ง จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๔. นางพุดตาน ทรัพย์สิรี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวตริตส ลือชัย	ตำแหน่ง จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๖. นส.สุทาทิพย์ สิงห์แก้ว	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติงาน
๑๗. นส.จรรย์ภรณ์ บุรินตุม	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์
๑๘. นส.ยลนภา มะโนวรรณา	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด
๑๙. นส.อารีพร พงศธรคุณวุฒิ	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย
๒๐. นส.ณัฐชยา เหล่าอุบล	ตำแหน่ง นักโภชนาการ
๒๑. นางจันทร์เรือง ปัญญา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๒. นส.จาร์วัลย์ วิสัยปัญญา	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๓. นส.อิมใจ สุธาไพโร	ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๕. นส.ฐิติพร เกษตรการ	ตำแหน่ง จพ.พัสดุ
๒๖. นส.ชฎาพร พลดีทั้งกาย	ตำแหน่ง จพ.ธุรการ
๒๗. นายประพันธ์ กมลศรี	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๒๘. นายถนัด ทานา	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๙. นายอนุชิต ดอนแก้ว	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๓๐. นส.วัลลีย์ สนธิคุณ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. นางปรางทิพย์ บ้านคุ้ม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒. นางวิจิตรรา มหาชัย	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๓. นายชาญชัย กมลศรี	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๓๔. นส.ชูดาว ไกวัลประกายกุล	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๕. นส.มาลัย จรรย์จตุพร	ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุข
๓๖. นายวรเทพ ศรีพรพูนสวัสดิ์	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๘. นส.อาโณทัย ใฝ่ฝากมานะ	ตำแหน่ง จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๓๙. นายสุขเจริญ ผ่องสติปัญญา	ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีฯ
๔๐. นางปณิตดา แสงเศวตมณีงาม	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๔๑. นางจุฑาทิพย์ พันกับ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๒. นส.พรรณนิดา นันตะภูมิ	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๔๓. นางสาวมาลัย จรรย์จตุพร	ตำแหน่ง นวก.สาธารณสุข
๔๔. นางจงจิตร บุษิพงศ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์
๔๕. นส.ดรุณี มะโนธรรม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๖. นายพาดิ วินาพนา	ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก
๔๗. นายพิบูลย์ บรรพตคำชู	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

๔๘. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง	ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์
๔๙. นายสุพา กลางไพร	ตำแหน่ง พนักงานขับรถ
๕๐. นส.ภัทรา วิไลจันทร์	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

๖. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๑. เพื่อร่วมกันค้นหาความเสี่ยงเชิงระบบ และวางแนวทางป้องกันความเสี่ยงเชิงทุจริต
๒. เพื่อร่วมกันวางแนวทางการบริหารงานในองค์กรให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
๓. เพื่อสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และก่อให้เกิดการรวมพลังกลุ่มในการ

ปราบปรามการทุจริต

๗. กิจกรรม

๑. ปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบภายในโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. มีการรวมกลุ่มวิเคราะห์ปัญหาความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารงานในองค์กร และสรุปประเด็นปัญหาความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่สำคัญ ได้แก่

- การใช้รถราชการ
- การเบิกค่าตอบแทน
- การเบิกจ่ายเงินต่าง ๆ
- การจัดทำโครงการอบรม ศึกษาดูงาน สัมมนา เดินทางไปราชการ ต่าง ๆ
- การเบิกจ่ายพัสดุในคลังใหญ่, การเบิกจ่ายพัสดุและการควบคุมพัสดุในโครงการ
- การใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างคุ้มค่า
- การควบคุม ติดตามการบริหารพัสดุให้โปร่งใส

เสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่ลาน้อย พิจารณา

๓. มีกิจกรรมกลุ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และริเริ่มการพัฒนาความโปร่งใส เช่น การสุ่มตรวจพัสดุ /คลัง ของหน่วยงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาล

๔. สมาชิกนำข้อมูลข่าวสารจากกลุ่มเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการปราบปรามการทุจริต หรือมาตรการสำคัญของโรงพยาบาล ไปส่งต่อแก่บุคคลรอบข้างในหน่วยงานย่อย

๘ แนวทางกลุ่ม

๑. เจ้าหน้าที่ทุกระดับทุกกลุ่มงาน รวมตัวกันโดยสมัครใจ ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ร่วมกันทำกิจกรรมกลุ่ม เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และการมีส่วนร่วม
๓. ร่วมทำกิจกรรมกลุ่มโดยไม่มีค่าตอบแทนใด ๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด อันที่จะตามมา
๔. เน้นการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน และเป็นไปอย่างสร้างสรรค์มากกว่าการตำหนิ และการจับผิด
๕. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีแนวทางการตรวจสอบ วางระบบ ควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การให้ หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

๗. กำหนดข้อตกลงร่วมของหน่วยงาน ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นการแก้ไขปัญหาขององค์กร และพร้อมจะนำหลักการ นโยบายไปปฏิบัติ และเผยแพร่ ให้กับ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ทราบ

๘. น้อมนำหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียง และหลักคุณธรรมของหน่วยงาน กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ควบคู่ไปกับการดำเนินการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



(นายอินทรพันธ์ อินทจักร์)

ประธานชมรม