



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ นั้น

ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ มุ่งหวังให้การปฏิบัติงานตามแผนบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ กรอบแนวคิด	๑
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
บทที่ ๒ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๓
บทที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุณธรรม (รอบ ๖ เดือน)	๙
ภาคผนวก	๑๑
เอกสารอ้างอิง	๑๒

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านต่าง ๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบาย ข้อ ที่ ๑๐ สรุปได้ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการค้า ธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๔ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาวะแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ช้าซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย เพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานภาครัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้เงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ทุจริต และประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตโดยการอบรมเสริมความรู้ ให้บุคลากรมีทัศนคติไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การปลูกฝังความคิดแยกแยะ สร้างระบบความคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” และการ “แก้ทุจริตต้องคิดแยกแยะ” คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรมและความซัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

มุ่งเน้นการกำหนดกลไก มีนโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริต โดยให้มีการตรวจสอบ จากสาธารณะ/ บุคคลภายนอก เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต

ยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการจัดการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต การแต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบและเสริมสร้างระบบการจัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

การพัฒนาเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร ในเรื่องของการปราบปรามทุจริต และการป้องกันเรื่อง
ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ ความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต	๑. เพื่อปลูกฝังวิธี คิด,ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ผ่าน กระบวนการ ถ่ายทอดความรู้	อบรมคุณธรรมจริยธรรม/วินัย/ เสริมสร้างและพัฒนาความรู้	๑,๕๐๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ตค.๖๔- ๓๐ กย. ๖๕	ฝ่ายบริหารฯ
	๒. เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา	ปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	ไตรมาสแรก	ผู้บริหาร/ คณะกรรมการ บริหาร
แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริต และประพตติมิชอบ	๒. ส่งเสริมการลด การทุจริต ,ป้องกัน การทุจริตเชิงปราม	ประชุมชี้แจงมาตรการการ เรียไรของหน่วยงาน,การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดทางเพศ ,มาตรการ การป้องกันการทุจริตในการระ บวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการข้าราชการ ข้าราชการ	๑,๕๐๐	จำนวนครั้ง	๓ ครั้ง/ปี	๑ ตค.๖๔- ๓๐ กย. ๖๕	ฝ่ายบริหารฯ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เพียง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
อบรมคุณธรรมจริยธรรม/วินัย/ เสริมสร้างและพัฒนาความรู้	มีการอบรม ๑ ครั้งต่อปี	บุคลากรมีจิตสำนึกเป็นพลเมืองดี สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด ไม่ทนต่อการทุจริต	ดำเนินการแล้วเสร็จ
ปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดี	๑ ครั้งต่อปี	ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี	ดำเนินการแล้วเสร็จ
ประชุมชี้แจงมาตรการการเรียไของ หน่วยงาน,การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดทางเพศ ,มาตรการการ ป้องกันการทุจริตในการะบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการค่า รักษาพยาบาลข้าราชการ	๑ ครั้งต่อปี	เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็น การป้องกันทุจริตเชิงป้องปราม	อยู่ระหว่างดำเนินการ

เอกสารอ้างอิง



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต

ช่องทางการรวมกลุ่มของบุคลากร

๑. Application Line ชื่อกลุ่ม ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๒. คณะทำงานของชมรม ประกอบด้วย

คณะที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายแพทย์บัณฑิต ดวงดี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย |
| ๒. นางสุมาลี อินตา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |

๓. คณะทำงาน

- | | | |
|-----------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑. นายอินทรพันธ์ อินทรจักร์ | เภสัชกรชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางณริศา ใจแก้ว | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางมณีรัตน์ กรุณาคุณ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายราชันย์ สุพรรณ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๕. นส.ปาริชาติ กุลชา | เจ้าพนักงานเภสัชชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นส.ดรุณี มะโนธรรม | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๗. นางฉันทนา วิชโรธร | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ | กรรมการ |
| ๘. นายชาญชัย กมลศรี | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๙. นส.เนตรนภา วิริยะ | พยาบาลวิชาชีพ | กรรมการ |
| ๑๐. นายประพันธ์ กมลศรี | พนักงานขับรถ | กรรมการ |
| ๑๑. นายสุพา กลางไพร | พนักงานขับรถ | กรรมการ |
| ๑๒. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง | พนักงานวิทยาศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๓. นส.อาโณทัย ใฝ่ฝากมานะ | จพ.ธุรการชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

๔. ช่องทางการเข้าร่วมกลุ่ม

สมัครเป็นสมาชิกกลุ่ม, มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการของชมรม

๕. สมาชิกในชมรมทั้งหมด ประกอบด้วย

๑. นางสาวมาลี อินตา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางณริศา ใจแก้ว	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางกาญจนา ฤทธาเกริกไกล	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นายบุญทา เตียงศรี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖. นางมณีนรัตน์ กรุณาคุณ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นายอินทรพันธ์ อินทจักร์	ตำแหน่ง เกษัชกรชำนาญการ
๘. นางมาลิน สุขมา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางวรรณิณี ใจถา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายราชันย์ สุพรรณ	ตำแหน่ง จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๑๑. นางฉันทนา วัชรโรธร	ตำแหน่ง จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒. นางมัทนา คำสม	ตำแหน่ง จพ.เกษัชกรรมชำนาญงาน
๑๓. นส.ปาริชาติ กุลชา	ตำแหน่ง จพ.เกษัชกรรมชำนาญงาน
๑๔. นางพุดตาน ทรัพย์สิรี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวตริตรส ลือชัย	ตำแหน่ง จพ.เกษัชกรรมชำนาญงาน
๑๖. นส.สุทธาทิพย์ สิงห์แก้ว	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติงาน
๑๗. นส.จริยาภรณ์ บุรินตุม	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์
๑๘. นส.ยลนภา มะโนวรรณ	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด
๑๙. นส.อารีพร พงศธรคุณวุฒิ	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย
๒๐. นส.ณัฐชยา เหล่าอุบล	ตำแหน่ง นักโภชนาการ
๒๑. นส.เนตรนภา วิริยะ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
๒๒. นส.จารุวัลย์ วิสัยปัญญา	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๓. นส.อิมใจ สุธาไพร	ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๔. นส.สุภาลักษณ์ ตียะวงศ์	ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชี
๒๕. นส.ฐิติพร เกษตรการ	ตำแหน่ง จพ.พัสดุ
๒๖. นส.ชฎาพร พลัสทั้งกาย	ตำแหน่ง จพ.ธุรการ
๒๗. นายประพันธ์ กมลศรี	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๒๘. นายถนัด ทานา	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๙. นายอนุชิต ดอนแก้ว	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๓๐. นส.วัลลีย์ สนธิคุณ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. นางปรางทิพย์ บ้านคุ้ม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒. นางวิจิตรา มหาชัย	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๓. นายชาญชัย กมลศรี	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๓๔. นส.ชุตาว ไกวัลประกายกุล	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๕. นส.มาลัย จริยาจตุพร	ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุข

๓๖. นายวราเทพ ศรีพรพูนสวัสดิ์	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๘. นส.อาโณทัย ใฝ่ฝากมานะ	ตำแหน่ง จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๓๙. นายสุขเจริญ ผ่องสติปัญญา	ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีฯ
๔๐. นางปนัดดา แสงเศวตมณีงาม	ตำแหน่ง เกสซ์กรชำนาญการพิเศษ
๔๑. นางจุฑาทิพย์ พันทับ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๒. นส.พรรณนิดา นันตะภูมิ	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๔๓. นางจันทร์เรือง ปัญญา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๔. นางจงจิตร บุษิพงศ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์
๔๕. นส.ดรุณี มะโนธรรม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๖. นายพาดิ วินาพนา	ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก
๔๗. นายพิบูลย์ บรรพตค้ำชู	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๘. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง	ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์
๔๙. นายสุพา กลางไพร	ตำแหน่ง พนักงานขับรถ
๕๐. นส.ภัทรา วิไลจันทร์	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

๖. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๑. เพื่อร่วมกันค้นหาความเสี่ยงเชิงระบบ และวางแนวทางป้องกันความเสี่ยงเชิงทุจริต
๒. เพื่อร่วมกันวางแนวทางการบริหารงานในองค์กรให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
๓. เพื่อสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และก่อให้เกิดการรวมพลังกลุ่มในการปราบปรามการทุจริต

๗. กิจกรรม

๑. ปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบภายในโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. มีการรวมกลุ่มวิเคราะห์ปัญหาความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารงานในองค์กร และสรุปประเด็นปัญหาความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ให้ความสำคัญ ได้แก่

- การใช้รถราชการ
- การเบิกค่าตอบแทน
- การเบิกจ่ายพัสดุในคลังใหญ่, การเบิกจ่ายพัสดุและการควบคุมพัสดุในโครงการ
- การใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างคุ้มค่า
- การควบคุม ติดตามการบริหารพัสดุให้โปร่งใส

เสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่ลาน้อย พิจารณา

๓. มีกิจกรรมกลุ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และริเริ่มการพัฒนาความโปร่งใส เช่น การสุ่มตรวจพัสดุ /คลัง ของหน่วยงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาล

๔. สมาชิกนำข้อมูลข่าวสารจากกลุ่มเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการปราบปรามการทุจริต หรือมาตรการสำคัญของโรงพยาบาล ไปส่งต่อแก่บุคคลรอบข้างในหน่วยงานย่อย

๘ แนวทางกลุ่ม

๑. เจ้าหน้าที่ทุกระดับทุกกลุ่มงาน รวมตัวกันโดยสมัครใจ ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ร่วมกันทำกิจกรรมกลุ่ม เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และการมีส่วนร่วม
๓. ร่วมทำกิจกรรมกลุ่มโดยไม่มีค่าตอบแทนใด ๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด อันที่จะตามมา
๔. เน้นการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน และเป็นไปอย่างสร้างสรรค์มากกว่าการตำหนิ และการจับผิด
๕. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือคอร์รัปชั่น โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีแนวทางการตรวจสอบ วางระบบ ควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การให้ หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
๗. กำหนดข้อตกลงร่วมของหน่วยงาน ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นการแก้ไขปัญหาขององค์กร และพร้อมจะนำหลักการ นโยบายไปปฏิบัติ และเผยแพร่ ให้กับ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ทราบ
๘. น้อมนำหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียง และหลักคุณธรรมของหน่วยงาน กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ควบคู่ไปกับการดำเนินการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น



(นายอินทรพันธ์ อินทจักร์)
ประธานชมรม