



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕๕๑

วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขี้แจงการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย/คณะกรรมการตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน
ภาครัฐ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วย ปึงบประมาณ ๒๕๖๕ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น” ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT ๑๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับสถานการณ์การทุจริตและการรับสินบนของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑. อ้างอิงระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานส่วนภูมิภาค สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่จังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐ คณะอนุกรรมการสวัสดิการ อาจจัดให้มีการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงานได้ ดังนี้

- ๑) การออมทรัพย์
- ๒) การให้กู้ยืมเงิน
- ๓) การเคหะสงเคราะห์
- ๔) การฌาปนกิจสงเคราะห์
- ๕) การกีฬาและนันทนาการ
- ๖) การให้บริการของร้านค้าสวัสดิการ
- ๗) การฝึกอาชีพเพื่อเสริมรายได้ หรือลดค่าใช้จ่ายแก่สมาชิกสวัสดิการ
- ๘) การสงเคราะห์สมาชิกสวัสดิการด้านอื่น ๆ เช่น การสงเคราะห์ผู้ประสบภัย ผู้เจ็บป่วย หรือ ตาย
- ๙) กิจกรรมหรือสวัสดิการภายในส่วนราชการภายในส่วนราชการประเภทอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการสวัสดิการเห็นสมควร

๒.๒ หน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ไม่ได้มีการจัดสวัสดิการดังกล่าวภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นสวัสดิการของเจ้าหน้าที่

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ เห็นควร เผยแพร่คำชี้แจงในเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่ลาน้อยต่อไป



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย