

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู่ทุจริต”

๒. เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๒ องค์กรสาธารณสุข มีคุณภาพ มาตรฐาน

๓. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพให้
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่
เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาวะการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการ
เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริการ
ประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการ จึงเป็น
กลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาวะต่าง ๆ การพัฒนา
ข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับการ
พัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน ที่
อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน ฝักระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มี
ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้อุดมการณ์พื้นฐานความคิด โดยประยุกต์หลัก “STRONG จิต
พอเพียงด้านทุจริต” เพื่อเป็นแรงผลักดันในการพัฒนาองค์กรให้มีความสุจริต

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันต่อต้านทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก
ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทน
ต่อการทุจริต

๔. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม และเพื่อเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดเป็น
วัฒนธรรมองค์กร ที่จะต้องร่วมมือกันด้านทุจริต

๖. เป้าหมาย

สมาชิกชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ๕๐ คน

๗. กิจกรรม

๗.๑ ประชุมคณะกรรมการชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อคัดเลือกกิจกรรมที่นำมาเป็น
วัฒนธรรมองค์กร ที่จะต้องถือปฏิบัติ

๗.๒ ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของชมรม เพื่อร่วมกันทำกิจกรรม ต่อต้าน
ทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต /Model Strong

๗.๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลกิจกรรม

๗.๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน มกราคม - เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

๑๐. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

๑๑. งบประมาณ

-

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรตื่นรู้ และร่วมต้านทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดี รู้จัก
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของส่วนรวม

๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมขององค์กร ในการพัฒนาความโปร่งใส

๑๓. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไปไปร่วมกับ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารฯ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายบัณฑิต ดวงดี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย