



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลำน้อย อำเภอแม่ลำน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/ ๒๗๔

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำกิจกรรม โครงการจิตพอเพียง ตำบลทujurิต “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทujurิต”

ตามที่ ฝ่ายบริหารฯ ได้รับอนุมัติให้จัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียงตำบลทujurิต และได้จัดทำโครงการจิตพอเพียง ตำบลทujurิต “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทujurิต” โดยสมาชิกชมรมเป็นผู้ดำเนินการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการนำกิจกรรมนี้สร้างเป็นวัฒนธรรมสุจริตและต่อต้านการทujurิต ของหน่วยงาน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ตำบลทujurิต” หรือ Model Strong ที่เป็นพันธะสัญญาร่วมกันคือ “สาธารณสุข ชื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทujurิต จิตพอเพียง”

ฝ่ายบริหารฯ ประสงค์จะขออนุมัติดำเนินกิจกรรมผ่านสมาชิกชมรม Strong จิตพอเพียงตำบลทujurิต เพื่อดำเนินการสุ่มตรวจวัสดุในคลังย่อยของโครงการต่าง ๆ ที่ได้จัดซื้อในปีงบประมาณ ๒๕๖๓- ๒๕๖๔ ในช่วงระหว่างวันที่ ๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๔ และจะรายงานผลการดำเนินการให้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนิน และขออนุญาตนำเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุมัติ

(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลำน้อย

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ทุจริต”

๒. เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๒ องค์กรสาธารณสุข มีคุณภาพ มาตรฐาน

๓. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพให้
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการเป็นทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่
เป้าหมายและสนองตอบความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่ทางราชการต้องการ และจากสภาวะการณ์ในโลกปัจจุบันที่มีการ
เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทำให้ระบบราชการมีความจำเป็นที่จะต้องมีการปรับตัวเพื่อให้สามารถบริการ
ประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า โดยเฉพาะการสร้างข้าราชการรุ่นใหม่ในด้านการพัฒนาข้าราชการ จึงเป็น
กลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้ระบบราชการ มีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์
การบริหารประเทศ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงสภาวะต่าง ๆ การพัฒนา
ข้าราชการจากเดิมที่เคยเน้นให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสายงาน ปัจจุบันจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับ
การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ปลุกฝังการมีทัศนคติที่ดีไม่ยอมรับการทุจริต เกิดความตระหนักกับปัญหาการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน
ที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน

เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกัน ฝ้าระวังการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างการปฏิบัติราชการให้มี
ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้พื้นฐานความคิด โดยประยุกต์หลัก “STRONG จิต
พอเพียงด้านทุจริต” เพื่อเป็นแรงผลักดันในการพัฒนาองค์กรให้มีความสุจริต

๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันต่อต้านทุจริต รวมทั้งมี
จิตสำนึก ทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๓. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่
ทนต่อการทุจริต

๔. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม และเพื่อเสริมสร้าง ความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดเป็น
วัฒนธรรมองค์กร ที่จะต้องร่วมมือกันต้านทุจริต

๖. เป้าหมาย

สมาชิกชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ๕๐ คน

๗. กิจกรรม

๗.๑ ประชุมคณะทำงานชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตเพื่อคัดเลือกกิจกรรมที่นำมาเป็น
วัฒนธรรมองค์กร ที่จะต้องถือปฏิบัติ

๗.๒ ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและวัตถุประสงค์ของชมรม เพื่อร่วมกันทำกิจกรรมต่อต้าน
ทุจริตภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ต้านทุจริต /Model Strong

๗.๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลกิจกรรม

๗.๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน มกราคม – เดือน มีนาคม ๒๕๖๔

๑๐. สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

๑๑. งบประมาณ

-

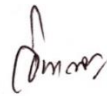
๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรที่รับรู้ และร่วมต้านทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติและพฤติกรรมที่ดี รู้จัก
แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ของส่วนรวม

๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมขององค์กร ในการพัฒนาความโปร่งใส

๑๓. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไปร่วมกับ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารฯ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายบัณฑิต ดวงดี)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย