



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๖๕๔

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ตามที่ฝ่ายบริหารฯ ได้จัดทำโครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การ  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว ฝ่ายบริหารฯ ขอ  
อนุมัติจัดอบรมและให้ความรู้ ฯ ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. -๑๒.๐๐ น. ณ ห้อง  
ประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ตามสำเนาโครงการแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการตามวันและเวลาดังกล่าว

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

## ๑. ชื่อโครงการ

โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
จิตพอเพียง ด้านทุจริต

## ๒. เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๒ องค์กรสาธารณสุข มีคุณภาพ มาตรฐาน

## ๓. ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพให้  
เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## ๔. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหา  
ผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจ ในตำแหน่งหน้าที่ไป  
แทรกแซง การใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการ  
ปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นกลาง และความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของสาธารณะโดย  
ส่วนรวม และทำให้ประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สูญเสีย อาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน  
คุณภาพของการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม รวมถึงคุณค่าอื่น ๆ จนนำไปสู่การกล่าวหา ร้องเรียน เรื่อง  
ทุจริต หรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ  
ผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest : COI) ซึ่งเป็นปัญหาในการบริหารภาครัฐ ที่เป็นบ่อเกิดของ  
ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังสะท้อนถึงปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคในการ  
พัฒนา

ในการดำเนินคดีอาญาและวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทุจริตต่อหน้าที่ หรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ เจ้าหน้าที่ใน  
สังกัดควรต้องมีความรู้ความเข้าใจ เพื่อให้การกระทำผิดวินัยลดลง และเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมพัฒนา  
สมรรถนะของบุคลากรของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ของการพัฒนาความรู้ ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย  
. จึงได้จัดให้กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจิต  
พอเพียง ด้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย มี  
ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบต่างๆที่  
เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้ง  
มีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันการปราบปรามและทุจริต การป้องกัน  
ผลประโยชน์ทับซ้อน กับการปฏิบัติราชการ

## ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและ  
ป้องกันการกระทำผิดวินัย

๒. เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การประเมินตนเอง ตามแบบสำรวจและเป็นหลักฐานเชิง  
ประจักษ์ของหน่วยงาน บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้อง รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดี

## ๖. เป้าหมาย

บุคลากรในโรงพยาบาล จำนวน ๕๐ คน

**๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ**

- ร้อยละของผู้ถูกร้องเรียนในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนลดลง

**๘. วิธีดำเนินการ**

๑. เตรียมการดำเนินงาน โดยจัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ

๒. โครงการการให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

๓. การติดตาม ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ

๔. จัดทำรายงานเสนอผู้บริหาร

**๙. ระยะเวลาดำเนินงาน**

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

**๑๐. สถานที่ดำเนินงาน**

ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

**๑๑. งบประมาณ (จำนวนเงินงบประมาณ ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน))**

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

-ค่าอาหารว่าง จำนวน ๓๐ บาท ต่อคน รวม ๕๐ คนเป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท  
รวม ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

**หมายเหตุ** แหล่งงบประมาณ เงินโครงการบัตรประกันสุขภาพถ้วนหน้า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

**๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของบุคลากรลดลง และมีแผนการบริหารความเสี่ยงในการปฏิบัติงานในเรื่อง มาตรการต่าง ๆ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

**๑๓. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป**

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายบัณฑิต ดวงดี)  
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง