

## ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแม่ลาน้อย

### วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลชุมชนที่ให้บริการมีมาตรฐาน องค์กรมีความสุข

### พันธกิจ (Mission)

1. ให้บริการประชาชนด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน
2. บริการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
3. ส่งเสริมให้บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

### ค่านิยม (Values)

ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ

### พันธกิจ – ประเด็นยุทธศาสตร์

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์
1. ให้บริการประชาชนด้านสุขภาพอย่างมีมาตรฐาน	1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน
2. บริการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	2. พัฒนาระบบบริหาร การจัดการทางการเงิน ระบบสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ
3. ส่งเสริมให้บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข	3. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะมีความสุขในการทำงาน

### ประเด็นยุทธศาสตร์ – เป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์
1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลให้มีคุณภาพได้มาตรฐาน	1. โรงพยาบาลมีศักยภาพในการให้บริการตามมาตรฐาน Service Plan ของกระทรวงสาธารณสุข
	2. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
2. พัฒนาระบบบริหาร การจัดการทางการเงิน ระบบสารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ	3. มีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
	4. โรงพยาบาลมีสถานะทางการเงินที่เหมาะสม
	5. มีระบบข้อมูลสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ
3. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะมีความสุขในการทำงาน	6. บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ มีความพึงพอใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน

## เป้าประสงค์ – กลยุทธ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1.โรงพยาบาลมีศักยภาพในการให้บริการตามมาตรฐาน Service Plan ของกระทรวงสาธารณสุข	1.พัฒนาคุณภาพการดูแลผู้ป่วยตาม service plan สาขาโรคหัวใจ สาขาทารกแรกเกิด
2. โรงพยาบาลผ่านการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	2.พัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA
3. มีการจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	3.พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ส่งเสริมบุคลากรในด้าน คุณธรรม จริยธรรม
4. โรงพยาบาลมีสถานะทางการเงินที่เหมาะสม	4.พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้และควบคุมค่าใช้จ่าย ให้มีประสิทธิภาพ
5. มีระบบข้อมูลสารสนเทศ ที่มีประสิทธิภาพ	5.พัฒนาระบบการตรวจสอบข้อมูลสารสนเทศให้มีคุณภาพ
6. บุคลากรมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ มีความพึงพอใจและมีความสุขในการปฏิบัติงาน	6.พัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานของบุคลากร
	7.เสริมสร้างวินัยและคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร
	8.จัดการความเสี่ยงและความปลอดภัยของบุคลากร ในหน่วยงานทุกระดับ
	9.เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร