



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

## คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ นั้น

ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งหวังให้การปฏิบัติงานตามแผนบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย  
พฤศจิกายน ๒๕๖๓

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ กรอบแนวคิด	๑
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
บทที่ ๒ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๓
บทที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุณธรรม (รอบ ๑๒ เดือน)	๙
ภาคผนวก	๑๒
เอกสารอ้างอิง	๑๓

## กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบาย ข้อ ที่ ๑๐ สรุปได้ ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลา ดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการค้า ธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๓ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๔ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาวะแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ชำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย เพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานภาครัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้เงิน ภาครัฐ การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

## ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ  
เป้าหมาย ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ  
ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

### ยุทธศาสตร์หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ครอบคลุมกระบวนการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต และปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตโดยการอบรมเสริมความรู้ ให้บุคลากรมีทัศนคติไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การปลูกฝังความคิดแยกแยะ สร้างระบบความคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” และการ “แก้ทุจริตต้องคิดแยกแยะ” คุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรมและความซัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากร

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

มุ่งเน้นการกำหนดกลไก มีนโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริต โดยให้มีการตรวจสอบ จากสาธารณะ/ บุคคลภายนอก เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

-

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต

ยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการจัดการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต การแต่งตั้ง  
เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบและเสริมสร้างระบบการจัดการข้อร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

การพัฒนาเสริมความรู้ให้แก่บุคลากร ในเรื่องของการปราบปรามทุจริต และการป้องกันเรื่อง  
ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูก จิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐาน ความคิดคนใน หน่วยงานในการ รักษาผลประโยชน์ สาธารณะ	๑.ส่งเสริมการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	อบรมคุณธรรม จริยธรรม/วินัย/ เสริมสร้างและ พัฒนาความรู้	๓,๐๐๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ตค.๖๓-๓๐กย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ
	๒. ส่งเสริม/กระตุ้น การมี จริยธรรม	มีการสอดแทรก ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ประชุม/อบรม	-	จำนวนครั้ง	๓ ครั้ง/ปี	๑ ตค.๖๓- ๓๐ กย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		๓. การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายการต่อต้านทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายการต่อต้านทุจริต		ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับ ดี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานในการต่อต้านทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน		จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทางหน่วยงานโดยผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๓ ครั้งต่อปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย. ๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความกล้ารับผิดชอบ	การประกาศเผยแพร่เจตจำนงของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	-	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบป้องกัน	๑ ครั้งต่อปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ธ.ค. ๖๓	ฝ่ายบริหาร ฯ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลแม่ลาอ้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๓. พัฒนาระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการใช้ ดุลยพินิจตามหลัก กฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	-การสร้าง ความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุ -การบริหารจัดการ เรื่องการรับข้อ ร้องเรียน -การพัฒนาบังคับ ใช้กฎหมาย		ร้อยละของการ ประเมิน ITA ของ หน่วยงานไม่น้อย กว่า ๙๐	ทุกไตรมาส	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ
	๔ การเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรมสู่การ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	การเสริมสร้างวินัย และคุณธรรมแก่ บุคลากร		การดำเนินการทาง วินัยลดลง	ทุกไตรมาส	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและ เครื่องมือป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	๑. พัฒนาระบบ คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	โครงการประชุม คุณธรรมและความ โปร่งใสและการให้ ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑,๕๐๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๒. เสริมสร้างระบบ การจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการ ดำเนินงานและ รายงานผลการ ปฏิบัติการตาม แผนการป้องกันการ ทุจริตฯ		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐กย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ
		๒. แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนของ หน่วยงานและ เสริมสร้างระบบการ จัดการเกี่ยวกับข้อ ร้องเรียน การทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบ โดยตรงเกี่ยวกับ การร้องเรียน ,ร้องทุกข์	จัดช่องทางรับฟัง ข้อร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์/ หนังสือ/โทรศัพท์/ โทรสาร	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ กย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ
	๓. การเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง	๑. การเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อ/จัดจ้าง ทราบโดยผ่านเว็บ ไซต์		ข้อร้องเรียนจาก การจัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับศูนย์	ไม่มีข้อร้องเรียน	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ กย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากร	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ด้านการ ต่อต้านทุจริตและ การป้องกันการ ทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	การอบรม/ สอดแทรกความรู้ เรื่องคุณธรรมและ จริยธรรม	-	จำนวนครั้ง ในการ ถ่ายทอดความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน/มาตรการ ป้องกันการรับ สินบน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ตค.๖๓-๓๐กย. ๖๔	ฝ่ายบริหาร ฯ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เพียง ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในหน่วยงานในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	มีการอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑. จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ในเรื่องจริยธรรม/วินัย และการ ป้องกันการกระทำผิด เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการอบรม ๓๖ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. ส่งเสริม /กระตุ้น การมีจริยธรรม	๓ ครั้งต่อปี	มีการสอดแทรกความรู้ด้านคุณธรรม ใน ที่ประชุม/อบรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓. การถวายสัตย์ปฏิญาณตนเป็น ข้าราชการที่ดี	๑ ครั้งต่อปี	มีการถวายสัตย์ปฏิญาณตนของผู้บริหาร สูงสุดของหน่วยงานและผู้บริหาร รองลงมา	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓. พัฒนาเครือข่ายในการต่อต้านการ ทุจริต	ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของ บุคลากร	-มีกลุ่มต่อต้านทุจริต “ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต”	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน ในระดับ ดี

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	๑. จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทางดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๙๐๖๐ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘-๙๐๖๒ ต่อ ๑๕๖ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.maelanoihospital.go.th">www.maelanoihospital.go.th</a>	เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	จำนวน ๓ ครั้งต่อปี	จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการดังนี้ ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๙๓๖๐ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๙๐๖๒ ต่อ ๑๕๖ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.maelanoihospital.go.th">www.maelanoihospital.go.th</a> ๔. ติดต่อด้วยตนเองที่ รพ.แม่ลาน้อย ๗๙ หมู่ ๙ ต.แม่ลาน้อย อ.แม่ลาน้อย จ.แม่ฮ่องสอน	ไม่พบข้อร้องเรียน
๓. การแสดงและเผยแพร่ประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารสูงสุด	จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	-หน่วยงานมีการแสดงประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	เป็นไปตามตัวชี้วัด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบเครื่องมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ที่ เว็บไซต์ <a href="http://www.maelanoihospital.go.th">www.maelanoihospital.go.th</a>	ไม่พบข้อร้องเรียน
แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ของหน่วยงาน	มีผู้รับผิดชอบโดยตรง มีหน้าที่จัดการ เกี่ยวกับเรื่องข้อร้องเรียน, ร้องทุกข์	มีประกาศ/คำสั่งแต่งตั้ง ผู้ดำเนินการเรื่องข้อ ร้องเรียนของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านทุจริตให้แก่บุคลากร

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการต่อต้านทุจริต ให้แก่บุคลากร	มีการอบรม ๑ ครั้งต่อปี	๑. จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน/ มาตรการ การป้องกันการรับสินบน	ดำเนินการแล้วเสร็จ

## ภาพผนวก

## เอกสารอ้างอิง





## ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต

ช่องทางการรวมกลุ่มของบุคลากร

๑. Application Line ชื่อกลุ่ม ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๒. คณะทำงานของชมรม ประกอบด้วย

คณะที่ปรึกษา

- |                         |                               |
|-------------------------|-------------------------------|
| ๑. นายแพทย์บัณฑิต ดวงดี | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย |
| ๒. นางสาวมาลี อินตา     | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ    |
| ๓. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ    |

๓. คณะทำงาน

- |                             |                             |                     |
|-----------------------------|-----------------------------|---------------------|
| ๑. นายอินทรพันธ์ อินทรจักร์ | เภสัชกรชำนาญการ             | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางณริศา ใจแก้ว          | นวก.สาธารณสุขชำนาญการ       | กรรมการ             |
| ๓. นางมณีรัตน์ กรุณาคุณ     | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | กรรมการ             |
| ๔. นายราชันย์ สุพรรณ        | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ             |
| ๕. นส.ปาริชาติ กุลชา        | เจ้าพนักงานเภสัชชำนาญการ    | กรรมการ             |
| ๖. นส.ดรุณี มะโนธรรม        | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ       | กรรมการ             |
| ๗. นางฉันทนา วิชโรธร        | จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญการ    | กรรมการ             |
| ๘. นายชาญชัย กมลศรี         | แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ       | กรรมการ             |
| ๙. นส.เนตรนภา วิริยะ        | พยาบาลวิชาชีพ               | กรรมการ             |
| ๑๐. นายประพันธ์ กมลศรี      | พนักงานขับรถ                | กรรมการ             |
| ๑๑. นายสุพา กลางไพร         | พนักงานขับรถ                | กรรมการ             |
| ๑๒. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง     | พนักงานวิทยาศาสตร์          | กรรมการ             |
| ๑๓. นส.อาโณทัย ใฝ่ฝากมานะ   | จพ.ธุรการชำนาญการ           | กรรมการและเลขานุการ |

๔. ช่องทางการเข้าร่วมกลุ่ม

สมัครเป็นสมาชิกกลุ่ม, มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานของชมรม

๕. สมาชิกในชมรมทั้งหมด ประกอบด้วย

- |                            |                                       |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นางสาวมาลี อินตา        | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ    |
| ๒. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช    | ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ    |
| ๓. นางณริศา ใจแก้ว         | ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๔. นางกาญจนา ฤทธาเกริกไกล  | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         |
| ๕. นายบุญทา เตียงศรี       | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         |
| ๖. นางมณีรัตน์ กรุณาคุณ    | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         |
| ๗. นายอินทรพันธ์ อินทจักร์ | ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ               |
| ๘. นางมาลิน สุขมา          | ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ         |

๙. นางวรรณณี ใจเถา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายราชันย์ สุพรรณ	ตำแหน่ง จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๑๑. นางฉันทนา วัชรธร	ตำแหน่ง จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒. นางมัทนา คำสม	ตำแหน่ง จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๓. นส.ปาริชาติ กุลชา	ตำแหน่ง จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๔. นางพุดตาน ทรัพย์ศิริ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวตรีนส ลือชัย	ตำแหน่ง จพ.เภสัชกรรมชำนาญงาน
๑๖. นส.สุทาทิพย์ สิงห์แก้ว	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติงาน
๑๗. นส.จรรย์ภรณ์ บุรินตุม	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์
๑๘. นส.ยลนภา มะโนวรรณ	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด
๑๙. นส.อารีพร พงศธรคุณวุฒิ	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย
๒๐. นส.ณัฐชยา เหล่าอุบล	ตำแหน่ง นักโภชนาการ
๒๑. นส.เนตรนภา วิริยะ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ
๒๒. นส.จาร์วัลย์ วัลย์ปัญญา	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๓. นส.อิมใจ สุธาไพร	ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๔. นส.สุภาลักษณ์ ตียะวงศ์	ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชี
๒๕. นส.ฐิติพร เกษตรการ	ตำแหน่ง จพ.พัสดุ
๒๖. นส.ชฎาพร พลีทั้งกาย	ตำแหน่ง จพ.ธุรการ
๒๗. นายประพันธ์ กมลศรี	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๒๘. นายถนัด ทานา	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๙. นายอนุชิต ดอนแก้ว	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๓๐. นส.วัลลี สนธิคุณ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. นางปรางทิพย์ บ้านคุ้ม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒. นางวิจิตรรา มหาชัย	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๓. นายชาญชัย กมลศรี	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๓๔. นส.ชูดาว ไกวัลประกายกุล	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๕. นส.มาลัย จรรย์จตุพร	ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุข
๓๖. นายวรเทพ ศรีพรพูนสวัสดิ์	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๗. นส.อาโณทัย ใฝ่ฝากมานะ	ตำแหน่ง จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๓๘. นายสุขเจริญ ผ่องสติปัญญา	ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีฯ
๔๐. นางปณิตดา แสงเศวตมณีงาม	ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๔๑. นางจุฑาทิพย์ พันกับ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๒. นส.พรรณนิดา นันตะภูมิ	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๔๓. นางจันทร์เรือง ปัญญา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๔. นางจงจิตร บุษิพงศ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์
๔๕. นส.ดรุณี มะโนธรรม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๖. นายพาดิ วินาพนา	ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก
๔๗. นายพิบูลย์ บรรพตคำชู	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้

๔๘. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง	ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์
๔๙. นายสุพา กลางไพร	ตำแหน่ง พนักงานขับรถ
๕๐. นส.ภัทรา วิไลจันทร์	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

## ๖. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๑. เพื่อร่วมกันค้นหาความเสี่ยงเชิงระบบ และวางแนวทางป้องกันความเสี่ยงเชิงทุจริต
๒. เพื่อร่วมกันวางแนวทางการบริหารงานในองค์กรให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
๓. เพื่อสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และก่อให้เกิดการรวมพลังกลุ่มในการปราบปรามการทุจริต

## ๗. กิจกรรม

๑. ปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบภายในโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)
๒. มีการรวมกลุ่มวิเคราะห์ปัญหาความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารงานในองค์กร และสรุปประเด็นปัญหาความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่สำคัญ ได้แก่
  - การใช้รถราชการ
  - การเบิกค่าตอบแทน
  - การเบิกจ่ายพัสดุในคลังใหญ่, การเบิกจ่ายพัสดุและการควบคุมพัสดุในโครงการ
  - การใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างคุ้มค่า
  - การควบคุม ติดตามการบริหารพัสดุให้โปร่งใส

เสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่ลาน้อย พิจารณา

๓. มีกิจกรรมกลุ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และริเริ่มการพัฒนาความโปร่งใส เช่น การสุ่มตรวจพัสดุ /คลัง ของหน่วยงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาล
๔. สมาชิกนำข้อมูลข่าวสารจากกลุ่มเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการปราบปรามการทุจริต หรือมาตรการสำคัญของโรงพยาบาล ไปส่งต่อแก่บุคคลรอบข้างในหน่วยงานย่อย

## ๘ แนวทางกลุ่ม

๑. เจ้าหน้าที่ทุกระดับทุกกลุ่มงาน รวมตัวกันโดยสมัครใจ ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ร่วมกันทำกิจกรรมกลุ่ม เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และการมีส่วนร่วม
๓. ร่วมทำกิจกรรมกลุ่มโดยไม่มีค่าตอบแทนใด ๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด อันที่จะตามมา
๔. เน้นการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน และเป็นไปอย่างสร้างสรรค์มากกว่าการตำหนิ และการจับผิด
๕. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีแนวทางการตรวจสอบ วางระบบ ควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การให้ หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
๗. กำหนดข้อตกลงร่วมของหน่วยงาน ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นการแก้ไขปัญหาขององค์กร และพร้อมจะนำหลักการ นโยบายไปปฏิบัติ และเผยแพร่ ให้กับ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ทราบ

๘. น้อมนำหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียง และหลักคุณธรรมของหน่วยงาน กิจกรรมจิตอาสา ( พอเพียง  
วินัย สุจริต จิตอาสา) ควบคู่ไปกับการดำเนินการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



( นายอินทรพันธ์ อินทจักร์ )  
ประธานชมรม

