



คำสั่งโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ( พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.องค์ประกอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย	กรรมการที่ปรึกษา
๑.๑ ทพ.อนุชิต พิษผล	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางวันเพ็ญ สุวรรณราช	รองประธาน
๑.๓ นางปณิตดา แสงเสวตมณีงาม	คณะกรรมการ
๑.๔ นายบุญทา เตียงศรี	คณะกรรมการ
๑.๕ นางกาญจนา ฤทธาเกริกไกล	คณะกรรมการ
๑.๖ นางจันทร์เรือง ปัญญา	คณะกรรมการ
๑.๗ นางมณีนรัตน์ กรุณาคุณ	คณะกรรมการ
๑.๘ นส.สุธาทิพย์ สิงห์แก้ว	คณะกรรมการ
๑.๙ นายชาญชัย กมลศรี	คณะกรรมการ
๑.๑๐ น.ส.ภัทรา วิไลจันทร์	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางวรรณิ์ใจถา	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางจุฑาทิพย์ พันกับ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นส.ณัฐชยา เหล่าอุบล	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสุมาลี อินตา	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕ นส.ณริศา ใจแก้ว	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.หน้าที่และอำนาจ	

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่๑ ( พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ )

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ( พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓



( นายบัณฑิต ดวงดี )

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



คำสั่งโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ที่ ๐๒ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

.....

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ( พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุขฉบับที่ ๑ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.องค์ประกอบ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย	กรรมการที่ปรึกษา
๑.๑ ทพ.อนุชิต พิษผล	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางวันเพ็ญ สุวรรณราช	รองประธาน
๑.๓ นางปนัดดา แสงเสวตมณีงาม	คณะกรรมการ
๑.๔ นายบุญทา เตียงศรี	คณะกรรมการ
๑.๕ นางกาญจนา ฤทธาเกริกไกล	คณะกรรมการ
๑.๖ นางจันทร์เรือง ปัญญา	คณะกรรมการ
๑.๗ นางมณีนรัตน์ กรุณาคุณ	คณะกรรมการ
๑.๘ นส.สุธาทิพย์ สิงห์แก้ว	คณะกรรมการ
๑.๙ นายชาญชัย กมลศรี	คณะกรรมการ
๑.๑๐ น.ส.ภัทรา วิไลจันทร์	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางวรรณิ์ ใจถา	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางจุฑาทิพย์ พันกับ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นส.ณัฐชยา เหล่าอุบล	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสุมาลี อินตา	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕ นส.ณริศา ใจแก้ว	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.หน้าที่และอำนาจ	

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุขฉบับที่๑ ( พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ )

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯดังกล่าว โดยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ ( พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔



(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย  
อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

FO

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน  
แผน

(.....นางสุมาลี อินตา.....)  
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
เลขานุการชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(.....ทพ.อนุชิต พิซผล.....)  
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ประธานชมรมจริยธรรม

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(...นพ.บัณฑิต ดวงดี.....)  
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ชื่อ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย หน่วยงาน โรงพยาบาลแม่ลาน้อย

สถานที่ตั้ง..... โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสุมาลี อินตา..... โทรศัพท์ ๐๘๔-๓๗๘๒๘๘๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ..... ๑๒๖..... คน จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๑๒๖..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวม .....๐.....บาท
- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่นๆรวมทุกกิจกรรม จำนวน...๐...บาท

เป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- เป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- เน้นให้บุคลากรเป็นผู้มีจิตสาธารณะทำประโยชน์ต่อส่วนรวม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒ ..เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- การสนับสนุนและความร่วมมือต่อต้านการทุจริต สร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมคุณธรรม,จริยธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ตค-ธค)	ไตรมาส๒ (มค-มีค)	ไตรมาส๓ (เมย-มิย)	ไตรมาส๔ (กค-กย)	
๑.การทำบุญถวายสังฆทานเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา - วันมาฆบูชา - วันวิสาขบูชา - วันเข้าพรรษา -วันทันต,วันพยาบาลแห่งชาติ	เพื่อวางรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามและกิจกรรมทางศาสนาเป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม >๕๐%	เพื่อส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ไม่ใช้งบ	๒๑ตค ๖๓	๒๕ กพ๖๔	๒๕พค๖๔	๒๓กค๖๔	
๒.เผยแพร่ความรู้,ตัวอย่างการทำผิดวินัย	เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่บุคลากร		ปีละ ๔ ครั้ง	เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์		พย	มี.ค	มิย	ก.ย	
๓.จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ	เพื่อปลูกฝังจนท.ในการทำความดี		ร้อยละของจนท.เข้าร่วม	เพื่อส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของจนท.		๒๘กย ๖๓		มิย	กย	
๔.การประเมินผลบุคลากรด้าน-ความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ,มีน้ำใจ - ความสุขของจนท. - ความพึงพอใจของจนท	เพื่อประเมินผลการดำเนินงาน การมีส่วนร่วมของบุคลากร		ปีละ ๑ ครั้ง	เพื่อติดตามผลการดำเนินงานสนับสนุนและให้กำลังใจในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง					กย	

ฟ 0

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(.....นางสุมาลี อินตา.....)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(.....ทพ.อนุชิต พิษผล.....)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓