





แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายบัณฑิต ดวงดี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลุก จิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐาน ความคิดคนใน หน่วยงานในการ รักษาผลประโยชน์ สาธารณะ	๑.ส่งเสริมการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	อบรมคุณธรรม จริยธรรม/วินัย/ เสริมสร้างและ พัฒนาความรู้	๓,๐๐๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐กย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ
	๒. ส่งเสริม/กระตุ้น การมี จริยธรรม	มีการสอดแทรก ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ประชุม/อบรม	-	จำนวนครั้ง	๓ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ กย. ๖๔	ฝ่ายบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		๓. การถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี		จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	-พัฒนาเครือข่ายการต่อต้านทุจริต -สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายการต่อต้านทุจริต		ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	ระดับ ดี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานในการต่อต้านทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ	การบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน		จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข่าวสารอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทางการรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	จำนวนช่องทางการแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทางหน่วยงานโดยผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค.๖๓-๓๐กย.๖๔	ฝ่ายบริหาร
		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๓ ครั้งต่อปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ กย.๖๔	ทุกกลุ่มงาน
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความกล้ารับผิดชอบ	การประกาศเผยแพร่เจตจำนงของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน	-	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบป้องกัน	๑ ครั้งต่อปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ธ.ค.๖๓	ฝ่ายบริหารฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลแม่ลาโน่ย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๓. พัฒนาระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการใช้ ดุลยพินิจตามหลัก กฎหมายในการ ปฏิบัติงาน	-การสร้างความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้างพัสดุ -การบริหารจัดการ เรื่องการรับข้อ ร้องเรียน -การพัฒนาบังคับ ใช้กฎหมาย		ร้อยละของการ ประเมิน ITA ของ หน่วยงานไม่น้อย กว่า ๙๐	ทุกไตรมาส	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ
	๔ การเสริมสร้าง วินัยและระบบ คุณธรรมสู่การ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	การเสริมสร้างวินัย และคุณธรรมแก่ บุคลากร		การดำเนินการทาง วินัยลดลง	ทุกไตรมาส	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบและ เครื่องมือป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	๑. พัฒนาระบบ คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	โครงการประชุม คุณธรรมและความ โปร่งใสและการให้ ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๑,๕๐๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลแม่ลาบ่น้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๒. เสริมสร้างระบบ การจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการ ดำเนินงานและ รายงานผลการ ปฏิบัติการตาม แผนการป้องกัน การทุจริตฯ		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ก.ย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ
		๒. แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับข้อ ร้องเรียนของ หน่วยงานและ เสริมสร้างระบบ การจัดการเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียน การ ทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบ โดยตรงเกี่ยวกับ การร้องเรียน ร้องทุกข์	จัดช่องทางรับฟัง ข้อร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์/ หนังสือ/โทรศัพท์/ โทรสาร	๑ ต.ค.๖๓- ๓๐ ก.ย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ
	๓. การเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง	๑. การเปิดเผย ข้อมูลการจัดซื้อ/ จัดจ้าง ทราบโดย ผ่านเว็บไซต์		ข้อร้องเรียนจาก การจัดซื้อจัดจ้าง เท่ากับศูนย์	ไม่มีข้อร้องเรียน	๑ ต.ค.๖๓-๓๐ ก.ย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลแม่ลาโน่ย ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากร	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ด้านการ ต่อต้านทุจริตและ การป้องกันการ ทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ	การอบรม/ สอดแทรกความรู้ เรื่องคุณธรรมและ จริยธรรม	-	จำนวนครั้ง ในการ ถ่ายทอดความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน/มาตรการ ป้องกันการรับ สินบน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ตค.๖๓-๓๐กย.๖๔	ฝ่ายบริหารฯ