



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๔๙๘

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

### ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นการประเมินการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม โดยใน EB๑๓ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ การวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

### ข้อเท็จจริง

เพื่อป้องกันการรับสินบน และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ได้กำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน ของหน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ดังนี้

๑. มาตรการการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่
๒. มาตรการประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยา
๓. มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการการป้องกันการรับสินบนการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค
๕. มาตรการการป้องกันกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๖. มาตรการแนวทางการปฏิบัติกรรับส่วนลดแถมพิเศษ ส่วนชดเชยเงินสนับสนุน

อนึ่ง ในรอบ ๑๒ เดือน ที่ผ่านมา โดยตัดยอด ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ยังไม่ปรากฏการร้องเรียนเรื่องการรับสินบนหรือพบเห็นการรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พร้อมนี้ขออนุมัตินำรายงานสรุปผลการกำกับติดตามการดำเนินงานฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

ทราบ/อนุญาต

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย