



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอมะละงู จังหวัดแม่ฮ่องสอน ๕๘๑๒๐

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/ว. ๐๒

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งเวียนคู่มือการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน /หัวหน้างาน

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้ขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้มีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนที่ชัดเจน และเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลแม่ลาน้อยได้จัดทำคู่มือการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นคู่มือให้แก่บุคลากรในหน่วยงานแม่ลาน้อยยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงขอส่งคู่มือการกำหนดมาตรฐานการป้องกันการรับสินบน และมาตรการทั้ง 6 ของโรงพยาบาลฯ ทั้งนี้ขอความร่วมมือดำเนินการเผยแพร่แจ้งให้แก่บุคลากรในกลุ่มงานทราบและถือปฏิบัติ และขอให้ทุกกลุ่มงานมีการตรวจสอบ กำกับติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว และรายงานสรุปผลการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นี้ จำนวน ๒ ครั้ง โดยรายงานรอบที่ ๑ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และรอบที่ ๒ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายบัณฑิต ดวงดี)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แนบท้ายหนังสือ ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/ว. ๐๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ (มาตรการการป้องกันการรับ
สินบน)

ลำดับ	กลุ่มงาน	ผู้รับ
๑.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	Amich
๒.	กลุ่มงานการพยาบาล	fo
๓.	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	วดีสง
๔.	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม	วดีสง
๕.	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	im
๖.	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/เอกซเรย์	พิมพ์ / จริญญา
๗.	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและกายภาพ	สิริภพ / อานนท์
๘.	กลุ่มงานทันตกรรม	หญิงกานี่
๙.	กลุ่มงานโภชนศาสตร์	วดีสง