



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๘๘๖

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และขออนุญาตแจ้งเวียนบุคลากร ในสังกัด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดของคำถาม จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้เข้ากับบริบทและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้จำแนกตัวชี้วัดออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ได้มีข้อคำถาม MOIT ๒๒ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน และรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ฝ่ายบริหารฯ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุมจิตร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แบบท้ายหนังสือ ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๖/๑๗๒๑ ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	กลุ่มงาน	ผู้รับ
๑.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ผู้รับ วิวัฒน์
๒.	กลุ่มงานการพยาบาล	FD
๓.	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	ผู้รับ
๔.	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรวม	ผู้รับ
๕.	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางกรรมแพทย์	ผู้รับ
๖.	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/เอ็กซเรย์	ผู้รับ / สตีเฟน
๗.	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกและงานกัญชา	ผู้รับ / นพ.ดร.
๘.	กลุ่มงานทันตกรรม	ผู้รับ
๙.	กลุ่มงานโภชนาการ	ผู้รับ