



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๙๑๔

วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการ โครงการการเสริมสร้างวินัย และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน: ด้านทุจริต

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ตามที่กลุ่มงานบริหารฯ ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัยและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยและตัวอย่างการกระทำผิด และเพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับส่วนรวมจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถถ่ายทอดไปยังผู้ได้บังคับบัญชาไปแผนก/งานต่าง ๆ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการดังกล่าว ฝ่ายบริหารฯ ขออนุมัติจัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัยและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามในหนังสือเวียนแจ้ง หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน
๒. ขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ / อนุญาต

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

โครงการเสริมสร้างวินัย การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิด และให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ประจำปี ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลแม่ลาน้อยเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีบุคลากรหลายระดับ ซึ่งเจ้าหน้าที่ทุกระดับจะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่กำหนดไว้ หากไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือข้อระเบียบ อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐ และจะต้องถูกดำเนินทางวินัย ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบด้วยกฎหมาย และเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง จึงมีความจำเป็นต้องเสริมสร้างความรู้ด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ในขอบเขตการหน้าที่ และตามแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้มีมาตรการการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพิทักษ์คุณธรรมในระบบราชการ กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข STRONG :จิตพอเพียงต้านทุจริต เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และกระทรวงฯ ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประเด็นที่ ๘ ธรรมภิบาล “ยึดหลักธรรมภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” ภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในแต่ละปีงบประมาณ ซึ่งจะเป็ประโยชน์ต่อหน่วยงานในการจัดทำแนวทางพัฒนาและป้องกันการทุจริตในมิติต่างๆต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว โรงพยาบาลแม่ลาน้อย จึงได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย มีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนแนวทางการใช้จริยธรรม จรรยา ข้าราชการพลเรือนและวินัย รวมทั้งการมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน ในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเบื้องต้นสำหรับข้าราชการพลเรือน และการดำเนินการทางด้านวินัย รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดี ตลอดจน กฎ ระเบียบต่างๆ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงาน และถ่ายทอดไปยังผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือพนักงานไม่ให้ถูกดำเนินการทางวินัย

๓. เพื่อเป็นการสนับสนุนและสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการและพนักงานในหน่วยงาน ซึ่งจะเกิดผลดีต่อหน่วยงานและองค์กรต่อไป

๔. เพื่อปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวและเรื่องส่วนรวมได้ และเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริตและเกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมกันต่อต้านทุจริต

๕. เพื่อให้มีแผนบริหารความเสี่ยงและมีแนวทางในการดำเนินการ การเฝ้าระวัง และการติดตามกำกับ

เป้าหมาย

หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน จำนวน ๑๕ คน

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๑. ร้อยละของผู้กระทำผิดทางด้านวินัยเท่ากับศูนย์
๒. ไม่พบข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อน

ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน มกราคม - เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

งบประมาณ จากเงินบำรุงของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ค่าอาหารกลางวันและค่าอาหารว่าง จำนวนเงิน ๑,๖๕๐ บาท (หนึ่งพันหกร้อยสิบบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยเบื้องต้นและการดำเนินการทางด้านวินัย
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และไม่ถูกดำเนินคดีทางด้านวินัย
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเกิดผลดีต่อหน่วยงานและองค์กร

ผู้รับผิดชอบ /ผู้เสนอโครงการ



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ /อนุมัติโครงการ



(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย