



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๕๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) และขออนุญาตแจ้งเวียนบุคลากร ในสังกัด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้ โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดของคำถาม จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้เข้ากับบริบทและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และได้จำแนกตัวชี้วัดออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งในตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้มีข้อคำถาม MOIT ๑๘ กำหนดให้หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)

ฝ่ายบริหารฯ ได้จัดทำแนวทางปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) จึงขออนุญาตเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

แนบท้ายหนังสือ ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/ว. ๐๗

ลงวันที่

๑๕ มีาคม ๒๕๖๐

ลำดับ	กลุ่มงาน	ผู้รับ
๑.	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	โสภา ✓
๒.	กลุ่มงานการพยาบาล	FO
๓.	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	ธม.
๔.	กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม	
๕.	กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์	ดิม ✓
๖.	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์/เอกซเรย์	พิมพ์ / ดริชภณ
๗.	กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือกและงานกายภาพ	สีเทา / นานา
๘.	กลุ่มงานทันตกรรม	ดวงใจมี
๙.	กลุ่มงานโภชนาการ	ณัฐชยา