



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

คำนำ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามกรอบดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ นั้น

ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ มุ่งหวังให้การปฏิบัติงานตามแผนบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาน้อย
๕ กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ กรอบแนวคิด	๑
ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
บทที่ ๒ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๓
บทที่ ๓ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและคุณธรรม (รอบ ๖ เดือน)	๙
ภาคผนวก	๑๑
เอกสารอ้างอิง	๑๒

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของ รพ.แม่ลาน้อย เป็นที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีเป้าหมายคือ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย คือ หน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์และมีคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ โดยมีกลยุทธ์ ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
 กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
 กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้การนำจริยธรรม ค่านิยม และสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน
 ทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

ในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มุ่งหวังให้ หน่วยงานในสังกัด เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริต และมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันการทุจริตและปราบปรามการทุจริต และยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measure (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย การบังคับใช้กฎหมาย , การป้องกันการทุจริต และ ความรอบรู้สุจริต เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่สำคัญ

ดังนั้น การจัดทำแผนการปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน จึงเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันของหน่วยงาน ให้บรรลุตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ฯ ของหน่วยงาน และเป็นไปตามนโยบายของกระทรวง

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
๒. เพื่อให้การจัดทำแผนของหน่วยงานมีความเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข นำสู่การปฏิบัติ
๓. เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบ ๔ กลยุทธ์
โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แนวทาง/กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ระยะเวลา ดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑.ส่งเสริมการ เรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวินัย แก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน (หลักสูตรต้าน ทุจริต)	อบรมคุณธรรมจริยธรรม/ วินัย/เสริมสร้างและ พัฒนาความรู้	๑,๗๕๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ มค. -๓๐ พค. ๖๖	ฝ่ายบริหารฯ
	๒. สร้างค่านิยม และการเป็นอย่าง ที่ดี ในความซื่อสัตย์ สุจริต และยึดหลัก ธรรมาภิบาล	ผู้บริหารและ คณะกรรมการบริหาร ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ผ่านสาธารณะ	๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ธค. - ๓๐ มีค.๖๖	ฝ่ายบริหารฯ
๒.การป้องกันการ ทุจริตและประพต มิชอบ	๑.เพื่อเป็นตัวชี้วัด และแสดงออกถึง ความโปร่งใส ของ หน่วยงาน	เสนอข้อมูลในสื่อ สาธารณะทุกครั้งที่มีการ รับบริจาคเงินหรือ ทรัพย์สินให้แก่หน่วยงาน	๐	จำนวนครั้ง	ทุกครั้งที่มีการรับ บริจาค	๑ ตค.๖๕- ๓๐ กย. ๖๖	ฝ่ายบริหารฯ/ งานสารสนเทศ ฯ
๓.ปลูกฝังวิถีคิด สร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านทุจริต	๒. เพื่อขับเคลื่อน มาตรการการ ป้องกันการทุจริต	ทบทวนข้อร้องเรียนที่ เกิดขึ้นบ่อย/ข้อร้องเรียน ในเรื่องการปฏิบัติหรือละ	๐	จำนวนครั้งของข้อ ร้องเรียนที่ไม่ได้รับ การแก้ไขปัญหา	๒ ครั้งต่อปี	๑ ตค.๖๕- ๓๐ กย. ๖๖	คณะกรรมการ รับข้อร้องเรียน

	และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาและลดคดีการทุจริต	เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เช่น ละเลย เพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่					
๔.เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต	๓.เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสในการเบิกจ่ายเงินในกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกันในโครงการ และเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน	สุ่มตรวจเอกสารงานโครงการ ประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑-๓ เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๐	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ มค. - ๓๐ มิย. ๖๖	กรรมการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เพียง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑.เสนอข้อมูลในสื่อสาธารณะทุกครั้งที่มีการรับบริจาคเงินหรือทรัพย์สินให้แก่หน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของทรัพย์สินที่ได้รับการบริจาคมีการเผยแพร่ต่อสาธารณะ	ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. ผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ผ่านสาธารณะ	ปีละ ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓.ทบทวนข้อร้องเรียนที่เกิดขึ้นบ่อย/ข้อร้องเรียนในเรื่องการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เช่น ละเลยเพิกเฉยต่อการปฏิบัติหน้าที่	ทุกไตรมาส (๔ ครั้ง)	๒ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔.อบรมคุณธรรมจริยธรรม/วินัย/เสริมสร้างและพัฒนาความรู้	๑ ครั้งต่อปี	๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๕.สุ่มตรวจเอกสารงานโครงการประจำปี ๒๕๖๖ ไตรมาส ๑-๓ เพื่อประเมินความเสี่ยงการทุจริต	๑ ครั้งต่อปี	๑ ครั้ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ

เอกสารอ้างอิง



ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต

ช่องทางการรวมกลุ่มของบุคลากร

๑. Application Line ชื่อกลุ่ม ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๒. คณะทำงานของชมรม ประกอบด้วย

คณะที่ปรึกษา

๑. แพทย์หญิงสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย
๒. นางสุมาลี อินตา พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๓. คณะทำงาน

๑. นายอินทรพันธ์ อินทรจักร์	เภสัชกรชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒. นางณริศา ใจแก้ว	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๓. นางมณีรัตน์ กรุณาคุณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายราชันย์ สุพรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๕. นส.ปาริชาติ กุลชา	เจ้าพนักงานเภสัชชำนาญงาน	กรรมการ
๖. นส.ดรฤณี มะโนธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางฉันทนา วิชโรธร	จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๘. นายชาญชัย กมลศรี	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	กรรมการ
๙. นส.รุ่งฤดี ตระกูลไพโร	นักวิชาการเงินและบัญชี	กรรมการ
๑๐. นายประพันธ์ กมลศรี	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๑. นายสุพา กลางไพโร	พนักงานขับรถ	กรรมการ
๑๒. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง	พนักงานวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๑๓. นส.อาโณทัย ใฝ่ฝากมานะ	จพ.ธุรการชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

๔. ช่องทางการเข้าร่วมกลุ่ม

สมัครเป็นสมาชิกกลุ่ม, มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการของชมรม

๕. สมาชิกในชมรมทั้งหมด ประกอบด้วย

๑. นางสาวมาลี อินตา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. นางวันเพ็ญ สุวรรณราช	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๓. นางเนริศา ใจแก้ว	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔. นางกาญจนา ฤทธาเกริกไกล	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕. นายบุญทา เตียงศรี	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗. นายอินทรพันธ์ อินทจักร์	ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการ
๘. นางมาลิน สุขมา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๙. นางวรรณณี ใจถา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๐. นายราชันย์ สุพรรณ	ตำแหน่ง จพ.ธุรการปฏิบัติงาน
๑๑. นางฉันทนา วัชรโรธ	ตำแหน่ง จพ.ทันตสาธารณสุขชำนาญงาน
๑๒. นางมีทนา คำสม	ตำแหน่ง จพ.เกษีกรรรมชำนาญงาน
๑๓. นส.ปาริชาติ กุลชา	ตำแหน่ง จพ.เกษีกรรรมชำนาญงาน
๑๔. นางพุดตาน ทรัพย์สิริ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๕. นางสาวตริตส ลือชัย	ตำแหน่ง จพ.เกษีกรรรมชำนาญงาน
๑๖. นส.สุทาทิพย์ สิงห์แก้ว	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัดปฏิบัติงาน
๑๗. นส.จரியากรณ์ บุรินตุม	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์
๑๘. นส.ยลนภา มะโนวรรณ	ตำแหน่ง นักกายภาพบำบัด
๑๙. นส.อารีพร พงศธรคุณวุฒิ	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย
๒๐. นส.ณัฐชยา เหล่าอุบล	ตำแหน่ง นักโภชนาการ
๒๑. นส.จาร์วีย์ วัลย์ปัญญา	ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๒. นส.อิมใจ สุธาไพร	ตำแหน่ง จพ.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๒๓. นส.รุ่งฤดี ตระกูลไพร	ตำแหน่ง นวก. การเงินและบัญชี
๒๔. นส.ฐิติพร เกษตรการ	ตำแหน่ง จพ.พัสดุ
๒๕. นส.ชฎาพร พลีทั้งกาย	ตำแหน่ง จพ.ธุรการ
๒๖. นายประพันธ์ กมลศรี	ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์
๒๗. นายถนัด ทานา	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๒๘. นายอนุชิต ดอนแก้ว	ตำแหน่ง พนักงานบริการ
๓๐. นส.วัลลี สนธิคุณ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๑. นางปรางทิพย์ บ้านคุ้ม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒. นางวิจิตรา มหาชัย	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๓. นายชาญชัย กมลศรี	ตำแหน่ง แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ
๓๔. นส.ชูดาว ไกวัลประกายกุล	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๕. นส.มาลัย จரியจตุพร	ตำแหน่ง จพ.สาธารณสุข
๓๖. นายวรเทพ ศรีพรพูนสวัสดิ์	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๘. นส.อาโณทัย ใฝ่ฝากมานะ	ตำแหน่ง จพ.ธุรการปฏิบัติงาน

๓๙. นายสุขเจริญ ผ่องสติปัญญา	ตำแหน่ง พนักงานการแพทย์และรังสีฯ
๔๐. นางปนัดดา แสงเศวตมณีงาม	ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ
๔๑. นางจุฑาทิพย์ พันกับ	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๒. นส.พรณิดา นันตะภูมิ	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ
๔๓. นางจันทร์เรือง ปัญญา	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๔. นางจงจิตร บูธิพงศ์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์
๔๕. นส.ดรุณี มะโนธรรม	ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๖. นายพาดิ วินาพนา	ตำแหน่ง พนักงานประจำตึก
๔๗. นายพิบูลย์ บรรพตค้ำชู	ตำแหน่ง พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๘. นส.จิราภรณ์ ต้อยแสง	ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์
๔๙. นายสุพา กลางไพร	ตำแหน่ง พนักงานขับรถ
๕๐. นส.ภัทรา วิไลจันทร์	ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ

๖. วัตถุประสงค์ของกลุ่ม

๑. เพื่อร่วมกันค้นหาความเสี่ยงเชิงระบบ และวางแนวทางป้องกันความเสี่ยงเชิงทุจริต
๒. เพื่อร่วมกันวางแนวทางการบริหารงานในองค์กรให้มีความโปร่งใสยิ่งขึ้น
๓. เพื่อสอดส่อง แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการบริหารงานอันไม่ชอบธรรม
๔. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายใน และก่อให้เกิดการรวมพลังกลุ่มในการปราบปรามการทุจริต

๗. กิจกรรม

๑. ปลุกจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบภายในโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ตามมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. มีการรวมกลุ่มวิเคราะห์ปัญหาความเสี่ยง เกี่ยวกับการบริหารงานในองค์กร และสรุปประเด็นปัญหาความเสี่ยงและวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่สำคัญ ได้แก่

- การใช้รถราชการ
- การเบิกค่าตอบแทน
- การเบิกจ่ายพัสดุในคลังใหญ่, การเบิกจ่ายพัสดุและการควบคุมพัสดุในโครงการ
- การใช้ทรัพยากรของรัฐอย่างคุ้มค่า
- การควบคุม ติดตามการบริหารพัสดุให้โปร่งใส

เสนอต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลแม่ลาน้อย พิจารณา

๓. มีกิจกรรมกลุ่มในการเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และริเริ่มการพัฒนาความโปร่งใส เช่น การสุ่มตรวจพัสดุ /คลัง ของหน่วยงานต่าง ๆ ในโรงพยาบาล

๔. สมาชิกนำข้อมูลข่าวสารจากกลุ่มเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการปราบปรามการทุจริต หรือมาตรการสำคัญของโรงพยาบาล ไปส่งต่อแก่บุคคลรอบข้างในหน่วยงานย่อย

๘ แนวทางกลุ่ม

๑. เจ้าหน้าที่ทุกระดับทุกกลุ่มงาน รวมตัวกันโดยสมัครใจ ต่อดำเนินการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ร่วมกันทำกิจกรรมกลุ่ม เพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และการมีส่วนร่วม

๓. ร่วมทำกิจกรรมกลุ่มโดยไม่มีคำตอบแทนใด ๆ หรือผลประโยชน์อื่นใด อันที่จะตามมา
๔. เน้นการแก้ไขปัญหาของหน่วยงาน และเป็นไปอย่างสร้างสรรค์มากกว่าการตำหนิ และการจับผิด
๕. เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตหรือคอร์รัปชัน โดยต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ รวมทั้งร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ
๖. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีแนวทางการตรวจสอบ วางระบบ ควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต การให้ หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ
๗. กำหนดข้อตกลงร่วมของหน่วยงาน ในเชิงสร้างสรรค์และเป็นการแก้ไขปัญหาขององค์กร และพร้อมจะนำหลักการ นโยบายไปปฏิบัติ และเผยแพร่ ให้กับ เจ้าหน้าที่อื่น ๆ ทราบ
๘. น้อมนำหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียง และหลักคุณธรรมของหน่วยงาน กิจกรรมจิตอาสา (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ควบคู่ไปกับการดำเนินการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน



(นายอินทรพันธ์ อินทจักร์)
ประธานชมรม