



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารฯ โรงพยาบาลแม่ลาน้อย อำเภอแม่ลาน้อย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ มส ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๔๖๐

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ด้วย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานให้มีการผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีเครื่องมือในการประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ให้เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลักภายใต้แนวคิด “จุดพลังแห่งความร่วมมือ” ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT ๑๒ กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อย่างเป็นระบบ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และในไตรมาสที่ ๔ กำหนดให้มีการ รายงานผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ นั้น

ฝ่ายบริหารฯ ขอรายงานผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขออนุญาตนำรายงานผลการกำกับติดตามเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต

(นางสาวสุพรรณษา ศรีชุ่มจิตร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
ของโรงพยาบาลแม่ลาน้อย

ตามที่โรงพยาบาลแม่ลาน้อย ได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของ  
หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลแม่ลาน้อย ดังนี้

๑. มาตรการการป้องกันการรับสินบน และนโยบายหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ( No Gift Policy) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒. มาตรการการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. มาตรการการป้องกันการรับสินบนการรับบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๔. มาตรการการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ มาตรการ  
การใช้รถราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม  
และสัมมนา และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลของหน่วยงานในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ยังไม่ปรากฏการร้องเรียน  
เรื่องการรับสินบนหรือพบเห็นการรับสินบนทุกรูปแบบจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโรงพยาบาลแม่ลาน้อย



(นางวันเพ็ญ สุวรรณราช)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป